



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Educație și Ocupare 2021–2027

Prioritate: 9 – Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

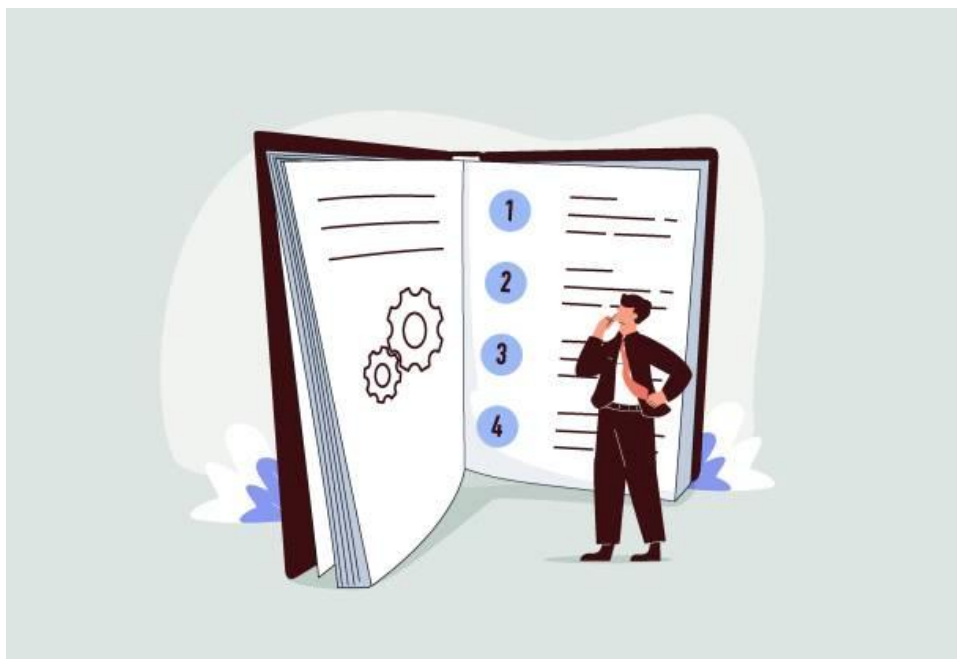
Fond: Fondul Social European+ Titlu proiect: Click pe viitor

Cod Smis: 337189

Beneficiar: D.A.L TRAVEL SRL în parteneriat cu ASSET

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ (M1) ÎN CADRUL PROIECTULUI „CLICK PE VIITOR”

VARIANTA REVIZUITĂ NR. 2



Subactivitatea A1.1 Identificarea, recrutarea și selecția GT. Măsurile de informare

01.09.2025



CUPRINS

ABREVIERI.....	4
Introducere.....	5
Context.....	6
Solicitant	9
Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă	11
1. Identificarea grupului țintă	11
2. Informarea potențialilor participanți.....	11
3. Depunerea dosarelor de candidatură	12
4. Evaluarea dosarelor.....	12
Finalizarea selecției și întocmirea raportului de selecție	13
Măsuri pentru asigurarea participării grupului țintă la activități	13
Implementarea principiilor și temelor orizontale	14
<i>Impactul proiectului asupra grupului țintă</i>	<i>15</i>
Anexa 1	17
Anexa 2	18
Anexa 3	24
Acord cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.....	24
Anexa 4	28
Formular de Angajament.....	28
Anexa 5	29



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 6	30
Anexa 7	31
Anexa 8	33
Anexa 9	34
Anexa 10.....	35



ABREVIERI

DNSH – Do No Significant

Harm GT – Grup Țintă

GS-CS - Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice

ISCED - Clasificarea Internațională Standard a Educației

IT - Tehnologia Informației (information technology)

M3 – Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului

OG – Ordonanța

Guvernului

OS – Obiectiv Specific

PEO - Programul Educație și Ocupare

TIC - Tehnologia Informației și Comunicațiilor

UE – Uniunea Europeană



Introducere

Într-un context definit de transformări digitale accelerate, competențele digitale au devenit esențiale atât pentru angajați, cât și pentru organizații. Dezvoltarea acestor abilități este justificată prin multiple beneficii: menținerea relevanței pe piața muncii, creșterea productivității și eficienței, stimularea inovării și a capacității de adaptare, consolidarea comunicării și colaborării, precum și asigurarea unui nivel ridicat de securitate cibernetică. În plus, dobândirea competențelor digitale contribuie la sporirea motivației și satisfacției profesionale. În prezent, stăpânirea acestor competențe nu mai reprezintă un avantaj opțional, ci o condiție esențială pentru menținerea competitivității și pentru crearea unor perspective reale de dezvoltare profesională. Totodată, companiile care investesc în digitalizarea resursei umane beneficiază de un avantaj strategic și își pregătesc echipele pentru provocările economiei viitorului.

Pe piața muncii actuale, indiferent de domeniu, competențele digitale sunt tot mai solicitate. Deținerea competențelor digitale le oferă angajaților perspective superioare de angajare, promovare și remunerare, în timp ce absența acestora poate restrânge considerabil oportunitățile profesionale și, în unele cazuri, poate conduce chiar la pierderea locului de muncă. Valorificarea inteligentă a tehnologiilor digitale facilitează automatizarea sarcinilor repetitive, optimizează fluxurile de lucru și asigură acces rapid la informații esențiale pentru procesul decizional.

Totodată, aceste competențe facilitează colaborarea între echipe, inclusiv la distanță, prin intermediul platformelor de comunicare online, aplicațiilor de partajare și instrumentelor de videoconferință. În paralel, conștientizarea riscurilor digitale și implementarea măsurilor adecvate de securitate cibernetică devin aspecte esențiale pentru protejarea atât a datelor organizaționale, cât și a celor personale. O abordare responsabilă în acest domeniu nu doar previne incidentele de securitate, ci contribuie și la consolidarea încrederii în mediul digital, element fundamental pentru desfășurarea eficientă și sigură a activităților profesionale. La nivel macroeconomic, consolidarea competențelor digitale ale populației contribuie la reducerea decalajului digital și la susținerea creșterii economice. Întrucât digitalizarea reprezintă o prioritate strategică a Uniunii Europene, statele membre și partenerii acesteia sunt încurajați să construiască un ecosistem digital mai coerent și mai rezilient. În acest context, România se situează mult sub media europeană atât în ceea ce privește competențele digitale de bază, cât și ponderea specialiștilor IT. Doar 28% din populația între 16 și 74 de ani deține competențe digitale elementare, față de media UE de 54%, în timp ce obiectivul european este de 80%. Proporția specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor (TIC) din totalul forței de muncă din România este de doar 2,8%, un nivel considerabil mai redus decât media Uniunii Europene, situată la 4,6%. Cu toate acestea, România înregistrează rezultate notabile în anumite direcții: ponderea absolvenților de profil TIC este de 6,9%, depășind semnificativ media europeană de 4,2%, iar participarea femeilor în acest domeniu este de 25,2%, una dintre cele mai ridicate din întreaga Uniune. Aceste date subliniază necesitatea unor eforturi susținute și coerente pentru



formarea competențelor digitale de bază și pentru atragerea de specialiști IT, ca premisă a transformării digitale naționale.

Prin intermediul Programului Educație și Ocupare, Prioritatea 9 – „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, măsura 9 – „Competențe digitale pentru piața muncii” are ca obiectiv principal dezvoltarea și implementarea unor proiecte dedicate formării în domeniul digital. Programele de instruire vor fi structurate pe niveluri de competență, stabilite în urma evaluărilor individuale, astfel încât să răspundă în mod adecvat cerințelor și dinamicii pieței muncii. În acest context, prezenta metodologie definește cadrul general pentru procesul de identificare, recrutare și selecție a grupului-țintă.

Context

Proiectul, prin activitățile planificate și prin caracteristicile grupului țintă, contribuie la obiectivul specific ESO4.7 – „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, facilitând oportunități flexibile de dezvoltare și recalificare a competențelor pentru toate categoriile de persoane, cu accent pe competențele antreprenoriale și digitale, prin anticiparea cerințelor pieței muncii și sprijinirea mobilității profesionale (FSE+)”. În mod direct, acesta se aliniază măsurii 9 – „Competențe digitale pentru piața muncii”.

Obiectivul principal al proiectului constă în creșterea nivelului de competențe digitale în rândul angajaților și persoanelor aflate pe piața muncii, pentru a le permite să răspundă eficient provocărilor și cerințelor actuale și viitoare ale acesteia.

Proiectul se adresează unui număr de 601 angajați cu normă întreagă sau parțială, cu un nivel de instruire de minimum ISCED 3, din Regiunea Vest. Prin obiectivele propuse, inițiativa contribuie direct la realizarea obiectivului specific al ESO4.7 și la prioritățile Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027, în conformitate cu cerințele ghidului solicitantului și cadrul normativ național.

Scopul proiectului este dublu: pe de o parte, întărirea funcționării eficiente a pieței muncii și asigurarea unui acces echitabil la locuri de muncă de calitate și durabile, pe de altă parte dezvoltarea unui sistem educațional și de formare capabil să răspundă schimbărilor și nevoilor pieței muncii, stimulând în același timp învățarea pe tot parcursul vieții și accesul egal la educație. În acest sens, accentul este pus pe dobândirea și consolidarea competențelor digitale.

Proiectul vizează, în principal:

- evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă;
- oferirea de programe de formare profesională adaptate, menite să dezvolte și să consolideze aceste competențe digitale.



Impactul proiectului se reflectă în pregătirea forței de muncă pentru provocările și oportunitățile erei digitale, sprijinind adaptarea rapidă la cerințele pieței și contribuind la o dezvoltare economică sustenabilă.

Pe termen lung, obiectivul general al proiectului va contribui la realizarea obiectivelor PEO și la atingerea rezultatelor specifice ESO4.7, prin:

Obiectivele specifice ale proiectului includ:

- creșterea relevanței competențelor digitale în diverse sectoare și industrii;
- facilitarea accesului angajaților la programe flexibile și adaptate de formare digitală;
- reducerea decalajului digital și promovarea accesului echitabil la resurse de învățare;
- stimularea utilizării tehnologiilor digitale în procesul educațional și activitatea profesională;
- consolidarea parteneriatelor cu angajatori, furnizori de formare și alți actori relevanți pentru a asigura relevanța și sustenabilitatea rezultatelor proiectului.

Prin toate aceste măsuri, proiectul se aliniază viziunii Programului Educație și Ocupare de a sprijini o piață a muncii funcțională și incluzivă, concomitent cu dezvoltarea unor sisteme educaționale și de formare flexibile, capabile să răspundă dinamicii economice și sociale.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1-Evaluarea competențelor digitale

Primul obiectiv specific vizează evaluarea nivelului de competențe digitale pentru cel puțin 601 angajați (ISCED 3–8), cu vârste între 18 și 64 de ani, incluși în grupul țintă din Regiunea Vest. Acest demers contribuie direct și substanțial la atingerea obiectivului general al proiectului, întrucât permite identificarea nevoilor reale de formare și a tendințelor specifice pieței muncii. Evaluarea nu este doar un instrument de măsurare, ci reprezintă o etapă esențială pentru adaptarea permanentă a conținutului și metodologiei de instruire la cerințele angajaților și ale mediului profesional. Astfel, proiectul își poate calibra intervențiile pentru a răspunde cât mai fidel provocărilor actuale.

OS2 – Furnizarea de programe de formare digitală

Al doilea obiectiv specific presupune organizarea și derularea de programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale pentru același număr de 601 angajați (ISCED 3–8), cu vârste între 18 și 64 de ani, din Regiunea Vest. Programele vor fi construite pe baza rezultatelor



evaluărilor inițiale și a analizei de nevoi, având la bază cele cinci arii de competențe și cele 21 de competențe prevăzute de Cadrul European al Competențelor Digitale.

Obiectivul vizează dezvoltarea unei game variate de competențe digitale, de la nivel de bază precum navigarea pe internet și securitatea cibernetică până la nivel avansat, inclusiv analiza datelor și utilizarea instrumentelor digitale complexe. Programele vor fi adaptate nivelului fiecărui participant, pentru a asigura o învățare eficientă și practică. În cadrul proiectului, 91 de angajați vor obține diplome cu recunoaștere națională, conform OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților în urma unor programe de perfecționare, specializare sau calificare. În plus, proiectul va include și programe de inițiere într-o calificare, precum și formarea de competențe cheie finalizate cu certificarea participanților.

Prin atingerea acestor obiective specifice, proiectul va contribui la dezvoltarea forței de muncă din Regiunea Vest reducând decalajul digital și susținând atât progresul economic cât și incluziunea socială.

Procesul de informare, recrutare și selecție a grupului țintă

Activitățile de informare, recrutare și selecție a participanților se desfășoară în cadrul Activității 1 – Identificarea și selectarea persoanelor interesate reprezintă o etapă fundamentală pentru buna derulare a proiectului, deoarece succesul implementării depinde de participarea activă a beneficiarilor.

Recrutarea grupului țintă implică un proces organizat de identificare, contactare și atragere a persoanelor eligibile și motivate să își dezvolte competențele digitale. Aceasta presupune promovarea deschisă a oportunităților oferite de proiect și o comunicare bidirecțională între organizația implementatoare și potențialii participanți. Scopul principal al recrutării este atragerea unui număr cât mai mare de candidați potriviți, interesați de programele de formare propuse.

Selecția grupului țintă constă în verificarea criteriilor de eligibilitate și a interesului manifestat de candidați pentru a participa pe termen lung la activitățile proiectului. Procesul include:

- definirea clară a criteriilor de eligibilitate și selecție;
- alegerea metodelor de colectare a informațiilor;
- analizarea și compararea profilului candidaților;
- evaluarea rezultatelor selecției și a eficienței procesului.

Astfel, sunt selectați acei beneficiari care corespund cel mai bine obiectivelor proiectului, atât prin nivelul de pregătire, cât și prin motivația personală de a-și dezvolta competențele digitale. Metodele utilizate sunt riguroase, transparente și bazate pe criterii clare pentru a asigura obiectivitatea selecției. Prin acest proces, proiectul urmărește să constituie un grup țintă suficient



de numeros, divers și motivat care să garanteze atingerea indicatorilor asumați și obținerea rezultatelor cu impact pozitiv la nivel individual, organizațional și regional.

Structura grupului țintă

Grupul țintă al proiectului este format din cel puțin 601 angajați (ISCED 3–8) din Regiunea Vest, cu normă întreagă sau parțială, cu vârste între 18 și 64 de ani. Acesta include atât salariați cu contract individual de muncă, cât și persoane din poziții de management, provenind din întreprinderi publice și private. Participarea este deschisă tuturor angajaților companiei indiferent de nivelul actual al competențelor digitale sau de rolul deținut în organizație.

Conform cerințelor și excepțiilor prevăzute în Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, nu se impun restricții privind categoria profesională a angajaților selectați. Accesul la activitățile proiectului este garantat tuturor participanților, fără discriminare pe criterii de gen, origine etnică sau rasială, religie, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.

Eligibilitatea membrilor grupului țintă se stabilește prin respectarea cumulativă a următoarelor criterii la momentul înscrierii în proiect:

1. Domiciliu sau reședință legală în România;
2. Pentru apelurile dedicate regiunilor mai puțin dezvoltate, domiciliul/reședința trebuie să fie în una dintre aceste regiuni;
3. Pentru apelurile destinate regiunii București–Ilfov, domiciliul/reședința trebuie să fie în această regiune;
4. Vârsta minimă de 18 ani;
5. Vârsta maximă sub 65 de ani;
6. Statut de angajat cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv persoane cu atribuții de conducere din întreprinderi publice sau private;
7. Nivel minim de instruire corespunzător ISCED 3.

Solicitant

DAL TRAVEL este un SRL, cu principala activitate de furnizare servicii de turism. Solicitantul este înființat de mai bine de 20 de ani, acumulând experiența atât în domeniul principal de activitate cât și în domenii conexe. Solicitantul are experiența în implementarea și derularea diverselor proiecte, fapt ce garantează realizarea activităților proiectului la cele mai înalte standarde metodologice. SC DAL TRAVEL are o vechime de peste 22 de ani în organizarea evenimentelor de tip corporate, conferințe, seminarii, congrese, cursuri de formare.

Pe lângă activitățile principale pe care le desfășoară agenția, aceasta se implica și în activități conexe, cum ar fi contribuirea la creșterea gradului de informare și conștientizare a problemelor și



provocărilor din domeniu în cadrul opiniei publice cât și instituțiilor publice abilitate, pentru dezvoltarea de politici sustenabile, fundamentate pe date rezultate din activitatea proprie. Dal Travel derulează contracte cu instituții publice și private, într-o abordare profesionalistă, în direcția creșterii eficienței serviciilor din domenii diverse: social, educational, medical, occupational, etc.

Asociația pentru Știință, Societate, Educație și Tehnologie (ASSET) este o organizație nonguvernamentală, non-profit, înființată recent, în februarie 2022. ASSET a fost înființată cu scopul de a promova cunoașterea și inovația în domeniile științei, societății, educației și tehnologiei. ASSET recunoaște interconexiunile dintre aceste domenii și încearcă să încurajeze colaborarea și abordările interdisciplinare. Obiectivul principal al ASSET este de a reduce decalajul dintre nevoile societății, practicile educaționale și progresele tehnologice.

Organizația se străduiește să creeze noi proiecte sau să colaboreze la proiecte care au un impact pozitiv asupra societății. Activitățile ASSET pot include organizarea de conferințe, ateliere și seminarii pentru a facilita diseminarea cunoștințelor științifice și a progreselor în educație, sănătate și tehnologie.

Tip indicator	Cod Indicator; denumire indicator	Tip regiune	Țintă	Unitate de măsură
Realizare	EECO01 (Număr total de participanți)	Mai puțin dezvoltată	601	număr persoane
Rezultat	5SR01 (Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri)	Mai puțin dezvoltată	542	număr persoane

După identificarea grupului țintă vizat, va fi inițiat procesul de selecție al participanților.

Pentru îndeplinirea indicatorilor în cadrul proiectului, vor fi selectați 601 angajați cu vârste între 18 și 64 de ani, încadrați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv persoane aflate pe poziții de conducere. Atât membrii grupului țintă, cât și echipa de implementare vor avea acces egal la resurse, beneficiind de tratament echitabil și fără discriminare. Participarea la activități va fi deschisă tuturor, fără excluderi sau restricții cu respectarea principiului egalității de șanse.

De asemenea, toate materialele dezvoltate în cadrul proiectului vor fi realizate astfel încât să fie ușor de utilizat și adaptat, putând fi preluate și de alte grupuri sau organizații interesate. În acest fel, resursele vor rămâne disponibile și relevante chiar și după încheierea perioadei de implementare a proiectului.



Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă

Procesul de identificare, selecție și includere a participanților în activitățile proiectului va urma etapele următoare:

1. Identificarea grupului țintă

Această activitate va fi realizată de către experții desemnați pentru gestionarea grupului țintă, sub coordonarea Expertului Coordonator GT.

2. Informarea potențialilor participanți

Persoanele eligibile, cu vârste între 18 și 64 de ani (niveluri ISCED 3–8), angajate cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv cele aflate pe poziții de management vor fi informate cu privire la oportunitățile oferite de proiect.

Pentru promovarea apelurilor de înscriere se va utiliza un mix de canale de comunicare puse la dispoziție de către solicitant și de companiile partenere care vor furniza grupul țintă, precum:

- site-uri web și buletine informative;
- aviziere și panouri de anunțuri;
- rețele și platforme sociale.

Strategia de diseminare va fi revizuită și adaptată periodic de către echipa de management, pentru a crește impactul și eficiența acestora. Documentele necesare înscrierii vor fi disponibile în format editabil, iar procesul va putea fi facilitat și prin instrumente online precum Google Forms sau Microsoft Forms.

Selecția participanților se va realiza prin lansarea mai multor apeluri publice de înscriere, desfășurate în conformitate cu protocolul de acțiune pentru promovarea egalității, nediscriminării și dezvoltării durabile. Procesul va respecta în mod riguros principiile fundamentale de transparență, egalitate de șanse și de gen, tratament egal, obiectivitate, nediscriminare și accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități.

Fiecare apel public de înscriere va include informații detaliate referitoare la activitățile proiectului și calendarul acestora, numărul de locuri disponibile, documentele necesare pentru înscriere, criteriile de eligibilitate, termenele și modalitățile de depunere a dosarelor, precum și perioada dedicată evaluării aplicațiilor.

Pentru a asigura o diseminare cât mai eficientă a informațiilor, apelurile vor fi comunicate prin diverse canale, precum: pagina de Facebook și website-ul proiectului, alte platforme de social media frecvent utilizate de grupul țintă, avizierele și secretariatele angajatorilor, dar și prin sesiuni de informare organizate direct la nivelul companiilor.



3. Depunerea dosarelor de candidatură

Candidații trebuie să întocmească un dosar de înscriere care să conțină următoarele documente:

- formularul standard pentru grupul țintă;
- acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- cererea de înscriere la activitățile proiectului;
- angajamentul de participare la activitățile proiectului;
- copie BI/CI;
- declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări;
- adeverință de la locul de muncă sau copie a contractului individual de muncă (CIM), care să menționeze ocupația (cod COR), norma de lucru și durata contractului.

4. Evaluarea dosarelor

Dosarele vor fi analizate de către o Comisie de Evaluare și Selecție (CES), desemnată prin decizia managerului de proiect. Comisia va fi alcătuită din trei membri ai echipei de implementare și va avea și membri supleanți, desemnați prin aceeași decizie. Procesul de selecție se va desfășura în baza criteriilor stabilite prin prezenta metodologie, cu respectarea principiilor transparenței și egalității de șanse.

Criterii de selecție

1. Criterii administrative:

- dosarul trebuie să fie complet;
- în caz de necesitate, completările pot fi acceptate ulterior.

2. Criterii de eligibilitate:

- vârsta între 18 și 64 de ani;
- statut de angajat cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), la o întreprindere publică sau privată;
- includerea și a persoanelor aflate pe poziții de management.

3. Criterii de departajare:

În cazul în care numărul candidaților eligibili depășește locurile disponibile, selecția se va realiza după principiul „primul venit, primul servit”, urmând ca primele dosare complete și eligibile să fie acceptate până la ocuparea tuturor locurilor. Candidații sunt responsabili să se asigure că dosarele depuse sunt complete și conforme. Pentru clarificări suplimentare privind criteriile de



selecție sau procesul de înscriere, persoanele interesate pot solicita informații de la experții proiectului.

Finalizarea selecției și întocmirea raportului de selecție

Această etapă încheie procesul de recrutare a grupului țintă și pregătește cadrul pentru demararea activităților de evaluare inițială și formare profesională.

Comisia de selecție analizează toate datele colectate pe parcursul procesului și stabilește lista finală a candidaților admiși în proiect. Rezultatele vor fi consemnate într-un proces verbal de selecție, care va fi publicat atât pe site-ul solicitantului, cât și pe paginile sale de social media. Toți candidații vor fi informați individual cu privire la rezultatul obținut.

Se va elabora lista finală a participanților selectați, precum și o listă de rezervă, care va fi utilizată în cazul în care unii candidați renunță sau nu îndeplinesc condițiile de eligibilitate.

În situația în care, după afișarea rezultatelor, vor exista contestații, acestea vor putea fi depuse în termen de 24 de ore de la publicare, fie prin e-mail, fie direct la sediul proiectului. După expirarea termenului, comisia va reevalua dosarele contestate într-o zi lucrătoare și va publica raportul final.

Candidații selectați vor primi toate informațiile necesare pentru etapele următoare: data de începere a formării, programul activităților și detalii organizatorice. Procesul de recrutare a grupului țintă va fi însoțit de sesiuni de prezentare a avantajelor implicării în proiect. În cadrul acestor întâlniri, experții vor explica obiectivele, activitățile, beneficiile și rezultatele preconizate, răspunzând și la întrebările participanților.

Transparența și vizibilitatea procesului vor fi asigurate prin comunicarea clară a oportunităților disponibile, a criteriilor de participare și a drepturilor grupului țintă. Membrii comisiei de selecție vor respecta regulile metodologiei, vor păstra confidențialitatea datelor personale și se vor încadra în termenele stabilite.

Măsuri pentru asigurarea participării grupului țintă la activități

Pe întreaga durată a proiectului, inclusiv în etapele de recrutare și selecție, se vor

respecta și promova principiile egalității de șanse, nediscriminării și incluziunii sociale. Orice practică ce ar putea restricționa sau împiedica exercitarea în condiții de egalitate a drepturilor fundamentale va fi exclusă.

Pentru a sprijini participarea activă a grupului țintă, vor fi implementate următoarele măsuri:

- *Comunicare și informare clară* – prin transmiterea de detalii despre obiectivele, activitățile și beneficiile proiectului, într-un limbaj accesibil. Vor fi utilizate canale variate, în special online, pentru menținerea legăturii cu participanții. Mesajele vor fi adaptate caracteristicilor grupului țintă, iar comunicarea va fi una bidirecțională, oferind oportunitatea adresării de întrebări și exprimării opiniilor.



- *Motivarea și implicarea* – prin crearea unui mediu pozitiv și incluziv, bazat pe colaborare și respect reciproc. Participanții vor beneficia de certificare la finalizarea programului de formare și de o subvenție calculată în funcție de numărul de ore de curs. Grupul țintă va fi implicat și în luarea unor decizii legate de planificarea și desfășurarea activităților. Formarea va fi interactivă, bazată pe metode variate și adaptate nevoilor individuale.
- *Facilitarea accesului* – prin flexibilitate în program și locație, eliminarea barierelor care pot limita participarea și acordarea de sprijin personalizat acolo unde este nevoie. Consilierea individuală va fi asigurată pentru a sprijini participanții să depășească dificultăți și să își atingă obiectivele.
- *Monitorizare și evaluare continuă* – prin urmărirea prezenței și colectarea de feedback din partea participanților, pentru îmbunătățirea constantă a activităților și adaptarea lor la nevoile reale ale grupului țintă.

Participanții vizați sunt persoane cu vârste între 18 și 64 de ani, angajați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv din poziții de management, provenind din întreprinderi publice sau private interesate de dezvoltarea profesională.

Măsurile pentru asigurarea participării și motivației grupului țintă includ:

1. prezentarea beneficiilor directe ale programelor de formare;
2. oferirea de sprijin și îndrumare continuă din partea formatorilor și echipei de implementare;
3. integrarea tehnologiei și a metodelor interactive (simulări, studii de caz, proiecte de echipă);
4. organizarea de activități de grup care stimulează colaborarea și inovația;
5. adaptarea conținutului formării la nevoile și obiectivele profesionale ale participanților;
6. acordarea de stimulente financiare;
7. eliberarea de certificate care atestă competențele dobândite;
8. furnizarea de feedback regulat și constructiv pentru menținerea motivației.

Implementarea principiilor și temelor orizontale

Proiectul va integra în mod constant principiile egalității de șanse și nediscriminării. Egalitatea de gen va fi promovată prin evitarea stereotipurilor și prin evidențierea exemplelor de succes ale



femeilor în domeniul digital. Participarea femeilor va fi stimulată prin crearea unui mediu incluziv, sigur și echitabil.

Principiul nediscriminării se va aplica tuturor angajaților, asigurând acces egal la programele de formare, indiferent de vârstă, etnie, religie, orientare sexuală, dizabilități sau alte caracteristici personale. Persoanele cu dizabilități vor beneficia de acces adaptat la formare, prin ajustarea conținutului și a metodologiilor, precum și prin utilizarea tehnologiilor asistive și a suportului individualizat.

Principiile orizontale vor fi aplicate pe tot parcursul proiectului de la recrutare și selecție până la implementarea activităților de formare, evaluarea echitabilă și menținerea unui mediu de învățare sigur și respectuos. Materialele de curs vor fi disponibile și în format electronic, reducând astfel impactul negativ asupra mediului, în conformitate cu principiul DNSH („Do No Significant Harm”), care asigură că activitățile nu cauzează daune semnificative mediului și sunt compatibile cu obiectivele de sustenabilitate ale Uniunii Europene.

În cadrul programului de formare, egalitatea de șanse între femei și bărbați va fi asigurată printr-un mediu de învățare incluziv cu reguli clare împotriva discriminării și hărțuirii. Participanții vor fi încurajați să interacționeze activ, să pună întrebări și să participe la activități, iar formatorii vor adapta metodele de predare la nevoile fiecăruia, evitând orice tip de stereotip și promovând o abordare incluzivă. Durabilitatea proiectului va fi consolidată prin distribuirea materialelor dezvoltate în cadrul programului de formare și prin asigurarea unui impact pozitiv pe termen lung atât asupra participanților, cât și asupra mediului înconjurător.

Impactul proiectului asupra grupului țintă

Proiectul „Click pe viitor” urmărește să genereze efecte pozitive semnificative pentru grupul țintă, alcătuit din persoane cu vârsta între 18 și 64 ani, nivel de studii ISCED 3-8, angajați cu contract individual de muncă, cu normă întreagă sau parțială, inclusiv persoane cu roluri de management, din sectorul public și privat. Impactul asupra participanților se va traduce printr-un acces sporit la educație și dezvoltare profesională, generarea de modele pozitive în comunitate, creșterea conștientizării importanței competențelor digitale și efecte favorabile asupra economiei pe termen lung.

Finanțarea și implementarea proiectului aduc atât beneficii concrete, cât și avantaje intangibile pentru angajați și piața muncii, contribuind la construirea unui mediu profesional mai dinamic, relevant și incluziv.

Principalele beneficii pentru grupul țintă includ:

1. Creșterea productivității: Automatizarea sarcinilor repetitive permite angajaților să se concentreze pe activități cu valoare adăugată mai mare.



2. Flexibilitate și adaptabilitate: Competențele digitale facilitează adaptarea rapidă la schimbările pieței muncii și la noile tehnologii.
3. Oportunități de carieră: Dezvoltarea abilităților digitale deschide noi perspective profesionale și posibilități de promovare.
4. Îmbunătățirea calității muncii: utilizarea instrumentelor digitale facilitează analiza detaliată a datelor, colaborarea eficientă și luarea deciziilor informate.
5. Creșterea satisfacției profesionale: stăpânirea tehnologiilor moderne sporește motivația și satisfacția angajaților.
6. Consolidarea competitivității companiilor: angajații bine pregătiți digital contribuie la performanța și relevanța organizațiilor pe piața globală.
7. Stimularea inovației: Competențele digitale susțin dezvoltarea de produse și servicii noi.
8. Pregătirea pentru economia digitală: Formarea digitală sprijină tranziția către o economie bazată pe tehnologie.
9. Reducerea decalajului digital: Programele de formare contribuie la o societate mai echitabilă prin diminuarea diferențelor în competențele digitale.
10. Atracția investițiilor: o forță de muncă bine pregătită digital atrage investiții și susține creșterea economică. Acces la informații actualizate: Participanții primesc informații relevante despre tendințele și evoluțiile digitale, inclusiv prin colaborarea cu specialiști în domeniu.
11. Pregătirea pentru economia verde: Proiectul oferă resurse și cunoștințe pentru adaptarea la tranziția către un model economic sustenabil, dezvoltând competențe transversale și promovând practici eco-friendly și antreprenoriatul verde.
12. Beneficii financiare directe: Grupul țintă va avea acces la fonduri și resurse suplimentare, anterior indisponibile, care sprijină dezvoltarea profesională.

Prin aceste măsuri, proiectul contribuie la creșterea nivelului de competențe digitale și transversale, la dezvoltarea profesională și personală a angajaților și la consolidarea unei economii mai competitive și durabile.



Anexa 1

Cerere de înscriere pentru participarea la activitățile proiectului

„Click pe viitor”

cod SMIS 337189

Subsemnatul/a....., identificat/ă
cu BI/CI seria....., nr....., CNP....., domiciliat/ă
în localitatea....., str
nr....., bl....., sc....., ap....., județul..... telefon.....
email..... doresc să mă înscriu la activitățile din cadrul proiectului,

☐

Curs non-formal: Competențe digitale de bază

☐

Curs formal (acreditat): Operator introducere, validare și prelucrare date

Data:

Semnătura:



Anexa 2 – Formular înregistrare, selecție grup țintă

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PIDS 2021-2027					
DETALII PROIECT					
Cod SMIS proiect	337189				
Prioritate		P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității			
Obiectiv specific		ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale			
Cod apel		PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34			
Titlu proiect	Click pe viitor				
OIR/OI	Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman – Regiunea VEST				
Data de început	01.05.2025				
Data de finalizare	30.04.2027				
DATE DE IDENTIFICARE					
date de contact					
Nume					
Prenume					
Telefon					
Email					
domiciliu					
Județ					



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Localitate					
Adresa					
reședință				Reședința e aceeași cu domiciliul	
Județ					
Localitate					
Adresa					
Naționalitatea		Română			
		Alta:			
CNP					
Zonă		Urban			
		Rural			
localizare geografică					
Regiune					
Județ					
Unitate teritorial administrativă					
Gen		Masculin			
		Feminin			
		Non-binar			
”					
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)					
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau					



are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)					
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune					
Data intrării în operațiune					
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Angajați (18-64 ani)				
Activități în care este implicat participantul					
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității				
Activitatea 1.1. Identificarea, recrutarea și selecția GT. Măsurile de informare.	Activitatea are ca scop identificarea, recrutarea și selecția GT (angajați ISCED 3-8) care vor beneficia de formare în vederea dobândirii de competențe digitale.				
Activitatea 2.1. Evaluarea inițială a competențelor digitale ale GT	Această activitate are ca scop evaluarea nivelului inițial de competențe digitale ale angajaților selectați în GT al proiectului				
Activitatea 3.2. Furnizarea programelor de formare profesională și certificarea competențelor	În cadrul acestei activități se va furniza un program de formare profesională adaptat nevoilor identificate				
Situația pe piața forței de muncă					
		Angajat			
				Angajat pe cont propriu	
		Șomer			
				Șomer de lungă durată	
					Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.



				Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare	
Nivel de educație		Înscriș într-un program de educație		Înscriș într-un program de formare	
		Studii Educație timpurie (ISCED 0)		Studii primare (ISCED 1)	
		Studii gimnaziale (ISCED 2)		Studii liceale (ISCED 3)	
		Studii postliceale (ISCED 4)		Studii superioare (ISCED 5)	
		Studii superioare (ISCED 6)		Studii superioare (ISCED 7)	
		Studii superioare (ISCED 8)			
Persoană dezavantajată		Da			
		Nu			
		Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate			
				Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere	
		Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere			
Migranți		Da			



			Nu		Nu doresc să declar
Participantți de origine străină			Da		
			Nu		Nu doresc să declar
Minorități			Da - Etnie romă		Da - Altă minoritate decât cea romă
			Nu		Nu doresc să declar
Participantți cu dizabilități			Da		
			Nu		Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă			Da		
			Nu		Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate			Da		
			Nu		Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate			Da		
			Nu		Nu doresc să declar
Data					
Semnătura participant				Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților	



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



--	--	--

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Anexa 3

Acord cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal

S.C. D.A.L. Travel S.R.L., cu sediul în București, str. Batiștei nr. 17, sector 2, România, CIF 13168309, persoană juridică de drept privat, constituită și funcționând conform legislației române în vigoare, pe durată nelimitată, are calitatea de operator de date cu caracter personal. Suntem responsabili de prelucrarea datelor tale personale, colectate direct de la tine sau din alte surse, exclusiv în scopurile aferente activității societății.

În conformitate cu prevederile legale, în calitate ta de persoană înscrisă în proiect, ai statutul de persoană vizată, respectiv persoană fizică identificată sau identificabilă. Pentru a asigura un nivel ridicat de protecție a datelor tale, am implementat măsuri tehnice și organizatorice rezonabile, astfel încât informațiile tale personale să fie prelucrate în condiții de siguranță.

De asemenea, pentru a-ți garanta transparența și pentru a-ți permite exercitarea facilă a drepturilor prevăzute de legislația privind protecția datelor, am creat mecanisme clare și accesibile de comunicare între tine, ca persoană vizată, și noi, în calitate de operator de date.

Angajamentul nostru

Protecția informațiilor tale personale este foarte importantă pentru noi. De aceea, ne-am luat angajamentul să respectăm legislația europeană și națională privind protecția datelor cu caracter personal, în special Regulamentul (EU) 679/2016, cunoscut și sub denumirea de GDPR și următoarele principii:

Legalitate, echitate și transparență - Prelucrăm datele tale legal și corect. Suntem întotdeauna transparenți în privința informațiilor pe care utilizăm, iar tu ești informat corespunzător.

Controlul îți aparține - În limitele legii, îți oferim posibilitatea de examina, modifica, șterge datele personale pe care le-ai împărtășit cu noi și de a-ți exercita celelalte drepturi.

Integritatea datelor și limitarea scopului - Utilizăm datele numai în scopurile descrise la momentul colectării sau în noi scopuri compatibile cu cele inițiale. În toate cazurile, scopurile noastre sunt compatibile cu legislația. Luăm măsuri rezonabile pentru a ne asigura că datele personale sunt corecte, complete și actualizate.



Securitate - Am implementat măsuri rezonabile de securitate și criptare, astfel încât să îți protejăm cât mai bine informațiile. Cu toate acestea, reține faptul că niciun site web, nicio aplicație și nicio conexiune la internet nu este complet sigură.

Întrebări și solicitări

Dacă ai întrebări sau nelămuriri cu privire la prelucrarea datelor tale sau dorești să îți exerciți drepturile legale în legătură cu datele pe care le deținem sau dacă ai îngrijorări cu privire la modul în care tratăm orice problemă de confidențialitate, ne poți scrie la adresa de e-mail: contact@daltravel.ro sau poți depune o notificare la sediu.

Ce fel de informații colectăm despre tine?

Este posibil să ne transmiți sau să primim din alte surse informații incluzând: Nume, Prenume, Adresa, E-mail, Telefon, Semnătura, Diplome studii, CNP, Data nașterii, Serie și nr. CI/BI, Statut stare civilă, Statut piața muncii

Colectăm datele tale personale exclusiv în scopuri determinate și legitime, care includ, fără a se limita la:

- încheierea, executarea și derularea proiectului „Click pe viitor”, cod SMIS 337189;
- respectarea obligațiilor legale aplicabile;
- acordarea drepturilor prevăzute de lege;
- monitorizarea și supravegherea derulării programului;
- prevenirea și combaterea fraudelor;
- constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță.

De exemplu, pentru implementarea programului și pentru a ne conforma cerințelor legale impuse de autorități, este necesar să colectăm și să păstrăm informații precum date privind studiile absolvite sau imagini de grup realizate în timpul activităților.

Totodată, pe parcursul derulării programului pot fi generate date suplimentare referitoare la participarea și performanța ta la cursuri sau la activitățile desfășurate. Aceste informații vor fi utilizate și păstrate în baza interesului nostru legitim de a asigura implementarea corectă și transparentă a proiectului.

Care este temeiul legal pentru prelucrare?

Prelucrarea este necesară pentru derularea proiectului și participarea cu titlu gratuit la activitățile proiectului;

Anumite informații, precum numele, prenumele, data nașterii, copie C.I., CNP, adeverințe, copie diplome studii sunt obligatorii pentru a putea derula activitățile acestui proiect.

Prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale

În anumite situații, prelucrarea datelor este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale, ca de exemplu păstrarea statelor de plată pe o durată de 50 de ani.

Stocăm datele cu caracter personal doar pe perioada necesară îndeplinirii scopurilor, dar nu mai mult de 10 ani de la încetarea programului sau ultima interacțiune cu noi. După încheierea



perioadei, datele cu caracter personal vor fi distruse sau șterse din sistemele informatice sau transformate în date anonime pentru a fi utilizate în scopuri de cercetare științifică, istorică sau statistică.

Reține faptul că în anumite situații expres reglementate, stocăm datele pe perioada care ne este impusă de lege.

Putem dezvălui datele tale, respectând legea aplicabilă altor terți, firmele de contabilitate, firmele de resurse umane, autorități publice (Organismul Intermediar Regional, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerul Muncii, Ministerul Educației și structurile din subordinea acestora, orice alte entități publice la nivel regional/local/national.

Depunem în permanență eforturi rezonabile pentru a ne asigura că acești terți și autorități au implementate măsuri adecvate de protecție și securitate. Cu acești terți avem clauze contractuale sau legea ne legitimează, astfel încât datele tale să fie protejate. Te vom informa cu privire la identitatea acestor companii înainte de transmitere sau într-un termen rezonabil și ne vom asigura că orice transfer este legitim, având la bază consimțământul tău sau alt temei juridic.

De exemplu, am putea furniza datele tale către alte companii, precum furnizorii de servicii IT sau telecomunicații, contabilitate, servicii juridice și alți terți cu care avem o relație contractuală. Acești terți sunt selectați cu o grijă deosebită astfel încât datele tale să fie prelucrate doar în scopurile pe care noi le indicăm.

Putem transmite datele și altor părți având consimțământul sau potrivit instrucțiunilor tale. Vom putea, de asemenea, furniza informațiile tale cu caracter personal și către parchet, poliție, instanțele judecătorești și alte organe abilitate ale statului, în baza și în limitele prevederilor legale și ca urmare a unor cereri expres formulate.

Ne vom asigura, în limite rezonabile, că datele tale nu părăsesc Spațiul Economic European, însă, în măsura în care vom transfera date către state din afara SEE, ne vom asigura, în toate cazurile, că transferurile sunt legitime, având la baza consimțământul tău explicit sau alt temei legal.

Drepturile tale conform Regulamentului GDPR sunt următoarele:

- Dreptul de retragere a consimțământului (în cazul în care prelucrarea se realizează în baza consimțământului)
- Dreptul de a fi informat cu privire la prelucrarea datelor tale
- Dreptul de acces asupra datelor
- Dreptul de a rectifica datele inexacte sau incomplete
- Dreptul de ștergere („dreptul de a fi uitat”)
- Dreptul la restricționarea prelucrării
- Dreptul de a transmite datele pe care le avem despre tine către alt operator
- Dreptul de a te opune prelucrării datelor



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri
- Dreptul de a te adresa justiției
- Dreptul de o plângere în fața unei Autorități de Supraveghere

Te rugăm să reții că:

Dacă vrei să îți exerciți drepturile, o poți face prin transmiterea unei cereri scrise, semnate și datate la adresa de e-mail: contact@daltravel.ro

Drepturile enumerate mai sus nu sunt absolute. Există excepții, de aceea fiecare cerere primită va fi analizată astfel încât să decidem dacă este întemeiată sau nu. În măsura în care cererea este întemeiată, îți vom facilita exercitarea drepturilor. Dacă cererea este neîntemeiată, o vom respinge, însă te vom informa asupra motivelor refuzului și asupra drepturilor de a depune o plângere la Autoritatea de Supraveghere și de a te adresa justiției.

Vom încerca să răspundem solicitării în termen de 30 de zile. Cu toate acestea, termenul poate fi prelungit în funcție de diferite aspect, precum complexitatea cererii, numărul mare de cereri primite sau imposibilitatea de a te identifica într-un termen util.

Dacă, deși depunem toate eforturile, nu reușim să te identificăm, iar tu nu ne furnizezi informații suplimentare pentru a reuși să te identificăm, nu suntem obligați să dăm curs solicitării.

Declar că am fost informat, am luat la cunoștință și sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal.

Numele complet:

Semnătura:

Data:



Anexa 4

Formular de Angajament

Subsemnatul/a....., identificat/ă cu
BI/CI seria....., nr....., CNP....., domiciliat/ă în
localitatea....., str....., nr ,
bl., sc., ap., județul.....

Prin prezentul formular de angajament declar că sunt de acord cu următoarele:

- Voi participa la programele de formare din cadrul proiectului, destinate dezvoltării competențelor digitale.
- Mă angajez să urmez cursurile și activitățile prevăzute, conform programului stabilit.
- Conștientizez importanța implicării active și îmi asum responsabilitatea personală în procesul de învățare.
- Accept faptul că, pentru a beneficia de serviciile și certificatele de participare, este necesar să respect regulile și cerințele organizatorului.
- Mă angajez să finalizez în mod responsabil și eficient cursurile și evaluările aferente.

Data:

Semnătura:



Anexa 5

Declarație de evitare a dublei finanțări

„Click pe viitor”

Subsemnatul / a....., identificat(ă) cu CI,
Seria....., Nr., CNPîn calitate de participant a
grupului țintă în cadrul proiectului „**Click pe viitor**”, cod SMIS 337189, declar pe propria răspundere
că nu am mai participat și nu particip în același timp la un alt proiect finanțat din fonduri
nerambursabile, având activități similare sau aceleași precum cele din proiect.

Menționez că am luat la cunoștință despre obligația de respectare a principiului evitării dublei
finanțări și că nerespectarea obligațiilor va fi sancționată prin excluderea din cadrul proiectului. Mă
angajez să informez cu maximă celeritate echipa de proiect cu privire la orice situație care ar
contravine principiului evitării dublei finanțări.

Data:

Semnătura:



Anexa 6

Nr. /

Adeverință angajat

Prin prezenta se atestă faptul că domnul/doamna, CNP....., act de identitate seria nr., eliberat de la data de, cu domiciliul în, str..... nr., bl., ap, sectorul....., are calitatea de salariat în cadrul societății, în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă/ cu timp partial, având ocupația, cod COR pe perioada nedeterminată/determinată.

Prezenta adeverință se eliberează pentru a-i servi la înscrierea în grupul țintă al proiectului „**Click pe viitor**”.

Director General,



Anexa 7

PROCES-VERBAL DE EVALUARE A DOSARELOR DE GRUP ȚINTĂ

Selectarea grupului țintă se realizează în cadrul proiectului "Click pe viitor", cod SMIS 337189, activitatea 1.1. Identificarea, recrutarea și selecția GT. Măsurile de informare.

Comisia de evaluare și selecție a dosarelor de candidatură a procedat la analiza dosarelor de înregistrare a grupului țintă, după cum urmează:

1. Etapa 1. Analiza documentelor

Prima etapă vizează *conformitatea administrativă (dacă dosarul este complet). Rezultatul acestei etape poate fi ADMIS sau RESPINS.*

În această etapă se va avea în vedere depunerea unui DOSAR COMPLET și corect completat (cu toate tipurile de documente specificate în anunțul de înscriere, care va conține următoarele:

Formular înregistrare GT

Notă Informare GDPR

Copie CI

Declarație dublă finanțare

Copie studii - minim ISCED 3

Copie CIM/Adeverință angajator

Angajament

Chestionar de evaluare a motivației



2. Etapa 2. Verificarea eligibilității

A doua etapă vizează verificarea eligibilității, respectiv persoane cu vârsta între 18 și 64 ani, angajați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv persoane în poziții de management din întreprinderi publice și private, CAEN 02, cu domiciliul în regiunea Vest. Rezultatul acestei etape poate fi ADMIS (daca sunt respectate toate criteriile) sau RESPINS (daca cel puțin unul dintre criterii nu este respectat).

Număr total de dosare depuse:

Număr de dosare eligibile:

Număr de candidați admiși:

Număr de candidați respinși:

Președintele comisiei de evaluare declară închise lucrările ședinței de evaluare a dosarelor GT. Drept care s-a încheiat prezentul proces-verbal într-un singur exemplar original.

Membrii Comisiei de selecție a GT

Nume și prenume	Poziția în proiect	Rolul în cadrul comisiei de evaluare	Semnătură

Data:



Anexa 8

Listă candidați admiși în Grupul Țintă

„Click pe viitor”

Că, în urma apelului de înscriere deschis în perioadași după evaluarea grupului țintă, comisia de evaluare a stabilit lista candidaților admiși:

NR. CRT	NUME	PRENUME

Data:

Semnătura:



Anexa 9

Contestație privind rezultatele selecției GT în cadrul proiectului

„Click pe viitor”

Către: [Numele Organizatorului Programului/Proiectului]

De la: [Numele și Prenumele Contestatarului]

În atenția: Comisiei de Selecție

Obiectul contestației: Rezultatele selecției GT în cadrul proiectului „.....”

Data: [Data depunerii contestației]

Subsemnatul....., CNP....., act de identitate.....seria
nr....., eliberat dela data de
.....C
u domiciliul în....., str. nr.
....., bl....., ap....., sectorul/județul, prin prezenta depun contestație
împotriva rezultatelor selecției privind recrutarea în GT al proiectului „.....”,
publicate în data de

Motivele contestației:

.....
.....
.....

Solicitare: Reevaluarea dosarului meu de candidatură și includerea mea pe lista candidaților admiși,
în cazul în care se constată că am îndeplinit toate criteriile de selecție.

Subsemnatul declar pe proprie răspundere că informațiile prezentate în această contestație sunt
adevărate și complete.

Data și semnătura:

Semnătura

Contestatarului



Anexa 10

Chestionar de evaluare a motivației pentru participarea la cursurile de competențe digitale desfășurate în cadrul proiectului
„Click pe viitor”

Nume și prenume beneficiar:

Instrucțiuni: Vă rugăm să citiți fiecare afirmație și să bifați varianta care reflectă cel mai bine gradul dumneavoastră de acord, de la „Total dezacord” la „Total acord”.

	Total dezacord	Parțial dezacord	Nici acord, nici dezacord	Parțial acord	Total acord
Participarea la acest curs mă motivează pentru dezvoltarea profesională.					
Cerințele locului de muncă mă determină să iau parte la acest curs.					
Vreau să urmez acest curs pentru a-mi îmbunătăți abilitățile personale.					
Consider important să îmi dezvolt competențele digitale.					
Sunt dispus(ă) să aloc timp suplimentar pentru a mă pregăti la acest curs.					
Am așteptări clare ca acest curs să răspundă nevoilor mele de dezvoltare.					

Data:

Semnătura: